Приложение № 2 к положению
о системе оплаты труда работников
МАДОУ № 30 г. Томска

СОГЛАСОВАНО: Председатель ПК _____ О.А. Аверина Протокол № _____ от 11.01.2024	СОГЛАСОВАНО: На управляющем совете Председатель _____ Медведева Е.В. от 11.01.2024	ПРИНЯТО: На собрании трудового коллектива Председатель собрания: _____Визирь М.Н. от 11.01.2024	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МАДОУ № 30 _____ Г.В. Ланцова Приказ № 2 от от 11.01.2024

Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 г. Томска

на период с 11.01.2024 по 31.08.2024 года

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации.

Положение разработано в соответствии:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ №Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления администрации города Томска № 933 от 30.09.2009 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого- медико- педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно- методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно- вспомогательный персонал МАДОУ № 30.

1.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.3. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.4. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.

1.6. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Перечень выплат компенсационного характера

2.1. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

2.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда
2.1.2. доплата за совмещение профессий (должностей)
2.1.3. доплата за расширение зон обслуживания;
2.1.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
2.1.5. доплата за работу в ночное время;
2.1.6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
2.1.7. повышенная оплата сверхурочной работы;

3. Порядок установления и размеры компенсационных выплат:

3.1. Учебно- вспомогательный и младший обслуживающий персонал

№	показатели	Размер выплат в рублях или в %
3.1.1.	Выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (В размере от 4%-12% должностного оклада ст. 146-147 ТР РФ, отраслевое соглашение)	Младший воспитатель- 10% Повар – 12%
3.1.3.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более100% должностного оклада

3.1.4.	Доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более100% должностного оклада
3.1.5.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более100% должностного оклада
3.1.6.	Доплата за работу в ночное время	Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу: - сторож - каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада). ст. 154 ТК РФ
3.1.7.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Ст. 153 ТК РФ
3.1.8.	За сверхурочные работы	Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 11.01.2024 г. и действует до принятия нового положения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 30 Г. ТОМСКА, Ланцова Галина Васильевна, ЗАВЕДУЮЩАЯ

30.01.24 05:38 (MSK)

Сертификат 462340F3189455661AACBEF1030F8BCB