Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 99
Приказ от «01» июля 2013г. № 125-н
_____ Т.В. Корягина

План мероприятий в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида № 99 г.Томска, направленный на повышение эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту».

1.1. Основные направления

1.1.1. Реализация мероприятий, направленных на создание дополнительных мест в ДОУ);

1.1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее – ФГОС ДО);
- кадровое обеспечение учреждения;
- внедрение системы оценки качества образования.

1.1.3. Введение «эффективного контракта» включает в себя:

- внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

1.2. Ожидаемые результаты

1.2.1. Реализация мероприятий, направленных на создание дополнительных мест в ДОУ

1.2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- ежегодное обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;
- введение оценки деятельности работников ДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

1.2.3. Введение «эффективного контракта», обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов.

1.3. Основные количественные характеристики ДОУ

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников в ДОУ	человек	425	425	425	425	425	425	425
Создания дополнительных мест – всего, в том числе:	мест							
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест							
строительство новых зданий ДОУ и пристроек	мест							
создание дополнительных мест в функционирующем ДОУ (капитальный ремонт)	мест							

возврат ранее переданных зданий ДОУ (перепрофилирование)	мест							
реконструкция с увеличением мощности ДОУ	мест							
Численность работников ДОУ – всего, в том числе педагогические работники	человек	130	130	130	130	130	130	130
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
1.4.1. Реализация мероприятий, направленных на создание дополнительных мест в ДОУ				
1.1.	Подписание соглашения о предоставлении субсидии ДОУ на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы»	ДОУ	2013 – 2017 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста.
1.2.	Создание дополнительных мест в ДОУ	ДОУ		
1.4.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
1.	Внедрение ФГОС дошкольного образования	ДОУ	2013 – 2016 годы	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников. Реализация правовых актов Томской области, МО «Город Томск», обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
1.1.	Организация работы по внедрению ФГОС дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации основной образовательной программы ДОУ	ДОУ	2013 год	
1.2.	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	ДОУ	2014 – 2016 годы	
2.	Кадровое обеспечение	ДОУ	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников
2.1.	Разработка должностных инструкций педагогических работников, включающих характер взаимодействия педагогических работников с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности,	ДОУ	2013 год	

	самостоятельности и ответственности дошкольников			
3.	Повышение квалификации педагогических работников ДОУ	ДОУ	2013 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников
4.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	ДОУ	2013 – 2014 годы	Внедрение оценки деятельности основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности ДОУ. Методические рекомендации по вопросам разработки и внедрения системы оценки качества, мониторинга. Аналитические материалы
4.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ДОУ	2013-2018 годы	
4.2.	Валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в ДОУ, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	ДОУ	2013 – 2014 годы	
1.4.3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
1.	Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками:		2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в МО «Город Томск»
1.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	ДОУ	2013 – 2014 годы	
1.2.	Апробация моделей реализации «эффективного контракта», включая: методические рекомендации по оплате труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в том числе в части стимулирующих выплат	ДОУ	2013 – 2014 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования. Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования

1.3.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта»	ДОУ	2013 – 2014 годы	Переведение ДОУ на систему «эффективного контракта»
2.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	ДОУ	2013 – 2018 годы	Аналитические материалы
2.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих информирование по введению «эффективного контракта»	ДОУ	2013 – 2018 годы	Размещение информации на сайте
2.2.	Сбор и предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	ДОУ	2013 – 2018 годы	Аналитический отчет
2.3.	Мониторинг по выполнению целевых показателей	ДОУ	2013 – 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОУ	процент	-	100	100	100	100	100	Будет реализоваться ООП ДО, соответствующие требованиям ФГОС ДО
2.	Внедрение оценки деятельности основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности ДОУ	процент	-	100	100	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности работников
3.	Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников	рубль	22 733	25 066	27 457	30 207	33 330	36 749	Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОУ будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в г. Томске, повысится качество кадрового состава дошкольного образования